FUNDACIÓ HOSPITAL
SANT JAUME I SANTA MAGDALENA

Codi Anticorrupció

Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena

Juliol 2023

Índex

1. Preàmbul 3

2. Objecte 3

3. Abast 4

4. Conductes prohibides 4

4.1. Frau, corrupció i comportaments il·lícits relacionats 4

4.2. Conflicte d'interessos 4

4.3. Suborn 5

4.4. Corrupció entre particulars 6

4.5. Apropiació indeguda 6

4.6. Finançament il·legal 6

4.7. Avantatges i beneficis no justificats 6

4.8. Ús d'informació confidencial 7

5. La lluita contra la corrupció 7

6. Règim sancionador 7

7. Difusió 8

1. Preàmbul

La Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena té l'origen l'any 1644, amb el llegat de Mn Jaume Sala. Actualment, és una entitat sectoritzada (no financera) a l'Ajuntament de Mataró des del 2014. Segons els darrers estatuts (2013) es defineix com a propòsit de la Fundació Hospital "Millorar i ampliar els recursos actualment existents, oferint serveis sociosanitaris i socials, tant personals com comunitaris, relacionats amb la millora de la qualitat de vida dels ciutadans" i "Ser referent d'excel·lència i innovació en el desenvolupament de serveis per a la millora de la qualitat de vida de les persones".

La Junta de Patrons està formada per membres designats pels grups municipals de forma proporcional al govern municipal. Els membres del Patronat exerceixen el seu càrrec gratuïtament, sens perjudici del dret a ser reemborsats per les despeses degudament justificades que els ocasioni el desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec.

La Fundació reconeix com a propis els valors de la integritat, la gestió ètica, la integritat personal i professional el compliment normatiu i la prevenció, detecció i repressió de les conductes il·lícites.

El fenomen de la corrupció és un comportament que perjudica de manera greu l'economia i el desenvolupament de qualsevol estat i manifesta els seus efectes perjudicials en el conjunt de la ciutadania que es veu perjudicada pel deteriorament del correcte funcionament de les institucions pròpies de les societats democràtiques. Així doncs, tant per la preocupació que aquest fenomen genera en la societat actual com per la responsabilitat que es deriva de la defensa dels valors propis de la Fundació, és necessari dotar-se de les mesures necessàries de prevenció que ajudin a evitar-la, o a reduir-ne al màxim els riscos i els efectes perjudicials que se'n poden derivar.

Aquest Codi recull les formes més típiques en les que es pot presentar el risc de caure en comportaments corruptes en el desenvolupament de les activitats pròpies de la Fundació i s'aporten elements de resposta front l'eventual materialització d'aquests riscos. El present Codi estableix allò que està prohibit, permès i els supòsits en els quals s'ha establert una actuació específica per tal d'evitar incórrer en conductes il•lícites.

L'objectiu del Codi Anticorrupció és oferir una guia fonamentada en un conjunt de principis d'actuació que han de seguir totes les persones que integren la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró. Per tal que aquestes polítiques siguin efectives, totes aquelles persones que formen part de la Fundació han d'estar familiaritzades amb aquestes normes o pautes de conducta. Es tracta d'una guia eminentment pràctica que servirà d'ajuda a tots els professionals a l'hora d'identificar, avaluar, analitzar i gestionar situacions o pràctiques corruptes (o potencialment corruptes) que es puguin presentar en cadascun dels àmbits de treball o activitat.

No obstant, cal fer menció al fet que aquest document no és un llistat tancat, en el sentit que no totes les situacions de risc estan exhaustivament descrites, atès que la corrupció és un fenomen mòbil que va adoptant noves formes amb el pas del temps i l'avanç de la legislació. Per això, serà necessari mantenir el present Codi actualitzat sempre que se'n detecti la necessitat.

2. Objecte

El present Codi Anticorrupció recull el compromís de la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró en relació a la lluita contra el frau i la corrupció i estableix un marc conductual adequat en el marc de les relacions que les persones vinculades desenvolupen en virtut d'aquesta vinculació a l'entitat o en la seva representació.

El present document es constitueix com una eina al servei de la lluita contra la corrupció i el frau i com a garantia de compliment de les lleis i normatives, incloent les normatives internes, en matèria antifrau, antisuborn i anticorrupció.

3. Abast

El present Codi anticorrupció és d'aplicació a la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró, així com a tot el personal que la integra.

4. Conductes prohibides

4.1 Frau, corrupció i comportaments il·lícits relacionats

En un sentit ampli, la corrupció consisteix en l'abús de poder per a obtenir un benefici propi. La corrupció no només afecta a la utilització d'un càrrec públic en benefici propi, sinó que també es refereix a conductes entre particulars que lesionen la competència lleial i, conseqüentment, el mercat i la formació de preus, afectant d'aquesta manera a tots els consumidors. La normativa anticorrupció està concebuda per evitar pagaments amb finalitats indegudes o il·lícites. Aquests pagaments poden ser en efectiu, així com per mitjà de qualsevol cosa de valor per a la part receptora (regals, àpats, entrades per espectacles, viatges, etc.). El simple fet d'oferir o prometre alguna cosa de valor pot ser considerat inapropiat si es fa amb la intenció d'obtenir o mantenir una avantatge comercial indeguda.

En aquest sentit, hem d'entendre per avantatge comercial indeguda tot allò que afavoreixi indegudament l'activitat empresarial o d'una institució (obtenció irregular d'un contracte, pagaments a un funcionari públic per evitar complir amb la llei o evitar sancions, etc.).

El sector sanitari, per les seves particularitats, presenta una especificitat d'escenaris de risc en relació al frau i la corrupció. En relació a aquests riscos, s'enumeren als apartats següents les conductes prohibides per a totes les persones vinculades a la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró.

4.2 Conflicte d'interessos

La situació de conflicte d'interès es pot donar el moment en que les persones vinculades a la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró tenen, o en aparença poden tenir, interessos personals o secundaris que puguin afectar a la seva independència i integritat o que puguin suposar una influència que afecti a la seva objectivitat.

Totes les persones vinculades a la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró han d'abstenir-se de prendre decisions que afectin a aquestes entitats en cas de trobar-se en situació de conflicte d'interès.

Des de la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró es manté un profund respecte per l'esfera privada de les persones. No obstant, en cas de circumstàncies personals o de l'entorn familiar que puguin suposar l'existència d'un conflicte d'interès, caldrà comunicar aquesta circumstància a l'òrgan competent de la Fundació per tal d'adoptar les mesures adequades per evitar aquesta situació, en interès

tant de la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró com de la pròpia persona afectada.

A títol enunciatiu i no limitatiu, es presenten els següents exemples de conflicte d'interès:

- El professional que es trobi en posició de resoldre o bé participar en un procediment de selecció de personal és familiar directe o de segon grau amb alguns dels candidats i aquest presenta aptituds per a ser seleccionat de forma raonable.

- El professional, qui compta amb beneplàcit per a exercir la seva professió liberal per compte pròpia, se li encomana una tasca que va en contra dels interessos de la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró o bé difícilment el professional podrà realitzar la tasca privada sense aprofitament d'informacions de les que té coneixement com treballador de la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró.

- El professional que, directa o indirectament, per si sol o a través d'una societat o institució, realitza activitats del mateix tipus o complementàries a les realitzades per la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró.

- El professional té relació amb un proveïdor, contractista o tercer amb qui la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró es troba en disposició de celebrar una relació contractual.

Sens perjudici del que disposa el present apartat, en relació als conflictes d'interès serà d'aplicació el previst al Codi Ètic de la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró i altres normes internes aplicables.

4.3 Suborn

Les persones vinculades a la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró que, en l'exercici de les seves funcions, tingui relació amb les administracions públiques haurà de motivar i acreditar les decisions preses en el marc d'aquesta relació i garantir el compliment estricte de les normes aplicables.

En cap cas es podrà oferir, sol·licitar o acceptar, de manera directa o indirecta, cap retribució, regal o aportació per part de, o cap a, cap autoritat, funcionari o representant de l'administració amb la finalitat d'incidir en la seva decisió o per tal que realitzi un acte contrari als deures que li són propis, o per tal de que no realitzi o difereixi un acte a practicar.

S'exceptuen d'aquesta norma els obsequis d'escàs valor econòmic que s'ofereixin en el marc de les relacions de cortesia, de manera esporàdica i en contextos socialment acceptats. En cap cas aquests obsequis podran ser satisfets per mitjà de diner en metàl·lic. El lliurament i recepció d'aquests obsequis haurà de realitzar-se de manera transparent i en base a una relació de bona fe. Correspon al personal de la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró valorar adequadament la pertinença d'aquests obsequis. En cap cas es podrà acceptar o oferir cap cortesia quan aquest fet pugui portar a un tercer de bona fe a dubtar de la legalitat o ètica de l'oferiment.

4.4 Corrupció entre particulars

Les persones vinculades a la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró, en l'exercici de les seves funcions, tenen prohibit oferir, prometre, concedir, sol·licitar o acceptar cap benefici o avantatge de part de persones vinculades a entitats terceres -com societats, associacions, fundacions o altres organitzacions- que no estiguin justificades, amb la finalitat d'afavorir aquestes terceres entitats o la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró, quan aquests avantatges suposin l'incompliment de les obligacions previstes a la normativa en el marc de la contractació o prestació de serveis i la compra o venda de mercaderies.

4.5 Apropiació indeguda

Les persones vinculades a la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró no poden apropiar-se indegudament de fons de la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró, ni per si sols ni en col·laboració amb tercers. Queda prohibida qualsevol activitat o actuació que pugui ser sospitosa d'infringir el que disposa el present apartat.

En tot cas, les despeses de viatge i desplaçament originades per raó de les funcions pròpies del lloc de treball s'abonaran únicament prèvia presentació de la fulla de despeses validada per les persones autoritzades. Aquestes despeses, que poden incloure manutenció, aparcament, peatges, lloguer de vehicles, bitllets de transport i allotjament, només s'abonaran quan s'acompanyi de la presentació de factura, tiquet o justificant de la despesa. En el cas del quilometratge, aquest s'abonarà d'acord a les quantitats previstes al conveni o normes aplicables i únicament quan el desplaçament es realitzi amb el vehicle particular. Per al seu abonament caldrà indicar el destí i motiu del desplaçament.

La Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró adoptarà les mesures oportunes de control financer i econòmic de l'entitat, d'obligatori compliment per part de totes les persones vinculades.

4.6 Finançament il·legal

Les persones vinculades a la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró, en l'exercici de les seves funcions o actuant en nom de l'entitat, no efectuaran aportacions dineràries o en espècie a administracions públiques o òrgans governamentals, incloent partits i organitzacions de caràcter polític, quan aquestes aportacions puguin resultar idònies o tinguin per objectiu l'obtenció d'avantatges, beneficis o influència de manera indeguda.

En cap cas es podrà acceptar o oferir cap cortesia quan aquest fet pugui portar a un tercer de bona fe a dubtar de la legalitat o ètica de l'aportació.

4.7 Avantatges i beneficis no justificats

Les persones vinculades a la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró actuaran de manera responsable i ètica en relació a les funcions i autoritzacions assignades per l'entitat. En cap cas es podrà valdre d'aquestes funcions, de la vinculació a la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa

Magdalena de Mataró o de les relacions amb tercers establertes en virtut d'aquesta vinculació a l'entitat, per obtenir avantatges o beneficis personals injustificats.

4.8 Ús d'informació confidencial

Les persones vinculades a la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró tindran accés únicament a la informació confidencial que resulti estrictament necessària per al desenvolupament adequat de les seves funcions. Aquelles persones que, en l'exercici de les seves funcions, tinguin accés a informació confidencial o privilegiada de la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró o de terceres persones o entitats en virtut de la seva relació amb la Fundació, s'abstindran de facilitar aquesta informació a terceres persones no autoritzades i s'abstindran d'utilitzar aquesta informació en benefici propi o d'un tercer o en perjudici d'altri.

5. La lluita contra la corrupció

És obligació de totes les persones vinculades a la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró complir amb les mesures adoptades en el marc de la prevenció i lluita contra la corrupció. En aquest sentit, totes aquestes persones resten obligades a comunicar qualsevol actuació, fet o actitud contrària a les disposicions del present codi a través dels canals de denúncia habilitats per la Fundació. Es pot trobar més informació sobre els canals de denúncia i sobre la forma de notificar qualsevol infracció al web https://mataro.bustiaetica.seu-e.cat/.

6. Règim sancionador

Tot el personal de la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró queda subjecte al compliment del que disposa el present protocol, així com subjecte al deure de col·laboració en la prevenció i notificació de les conductes il·lícites esmentades.

Qualsevol incompliment de les disposicions del present protocol i la comissió de fets o conductes que presumptament fraudulentes o de corrupció podrà comportar l'adopció de mesures disciplinàries d'acord a l'establert al conveni laboral vigent en cada moment.

En el cas de les persones que no es trobin subjectes a les disposicions del conveni col·lectiu, la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró adoptarà les mesures disciplinàries adequades d'acord a les seves competències i a les garanties legals i contractuals vigents a cada moment.

Sens perjudici de les accions disciplinàries anteriors, la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró posarà en coneixement de les autoritats administratives, policials i judicials corresponents totes les conductes que pugin suposar frau o corrupció per tal d'assegurar la imposició de les sancions corresponents d'acord a la naturalesa de les infraccions comeses.

7. Difusió

Totes les persones vinculades a la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró han de conèixer el contingut del present document, les conductes prohibides i les obligacions recollides en relació a la lluita contra el frau i la corrupció.

La Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró difondrà el contingut d'aquest Codi anticorrupció a tot el personal de la Fundació i es realitzaran accions de conscienciació a fi de garantir l'aplicació de les seves disposicions per part de les persones vinculades a la Fundació.

La Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena de Mataró difondrà el present Codi entre els seus associats, òrgans de govern, administracions, empreses proveïdores, col·laboradors i qualsevol tercer que actuï per compte o en representació de la Fundació.