

Procés selectiu per a la contractació d'un/a tècnic/a de suport i promoció del benestar emocional a les organitzacions. Ref. FH007-24

Qui som?

La Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena és una entitat d'economia social i solidària de referència a Mataró i Maresme en l'àmbit del benestar emocional, relacional, espiritual i comunitari.

Som un equip de professionals experts en l'àmbit sanitari, social, la innovació i la tecnologia, inquiets, compromesos i corresponsables en transformar l'actual model d'atenció, amb capacitat d'entendre i anticipar-nos als reptes que tenim com a societat i amb ganes de generar un veritable impacte positiu i sostenible en el territori.

Què volem?

Facilitar l'equilibri al llarg de les diferents estacions de la vida, ja que el benestar és un continu dinàmic, influït per moltes dimensions interconnectades.

Per això volem transformar l'experiència d'atenció en els moments de crisi i trànsit vital de les persones, esdevenir un referent d'excel·lència per les persones, les entitats i els professionals, per avançar cap a una societat més resiliència.

Crear connexions significatives entre el benestar i la persona.

Com ho fem?

Brindant un acompanyament humà i holístic per el benestar de la persona i la comunitat, contribuint a millorar el seu benestar i qualitat de vida a través de serveis, espais i oportunitats d'acompanyament i desenvolupament integral.

Connectant les persones, les comunitats i les organitzacions per aconseguir una atenció sociosanitària continuada i sostenible.

Impulsant una cultura de participació i coproducció comunitària per la millora de la qualitat de vida per a tothom, i en especial aquelles persones en situació de vulnerabilitat.

Inspirant noves maneres com les persones, les organitzacions i la societat aborden la salut i el benestar en el seu sentit més ampli, mitjançant la recerca i la innovació.

Vols formar part de l'equip? Aquesta és una gran oportunitat per tu, si:

- Et sents identificat/da amb el propòsit de la Fundació, en donar resposta als grans reptes en benestar de la nostra societat, amb vocació de servei als altres.
- Ets col·laboratiu/va, responsable, organitzat/da i metòdic/a.
- Tens capacitat d'escoltar, empatia i bones habilitats per les relacions interpersonals.
- Gran capacitat de treball autònom, de treball en equip i aprenentatge ràpid.
- Capacitat per gestionar ambigüitats i situacions de treball no estructurades.
- Capacitat de comunicació, presentació i facilitació a tots els nivells.
- Motivador/a positiu/va.
- Ets proactiu/va, veient més enllà, connectant punts per identificar oportunitats o necessitats en els models d'atenció.

- Perfil intraemprenedor.
- Tens un alt grau d'iniciativa en aportar i presentar noves idees, accions de recerca i coneixement així com la seva execució tenint present la missió de la Fundació.
- Et sents còmode en la ideació de noves accions i estratègies amb altres àrees per al desenvolupament d'enfocaments creatius i de nous models d'intervenció integrada.

Quines seran les teves responsabilitats?

- Copsar les necessitats específiques d'organitzacions de la comarca vers foment del benestar emocional dels seus treballadors/es i dissenyar accions i intervencions per donar resposta.
- Identificar i vincular entitats de diferents sectors de producció al projecte mitjançant la signatura de convenis de col·laboració.
- Identificar factors relacionats amb el malestar emocional a l'àmbit laboral i factors vinculants en la percepció de la cultura de benestar a l'organització.
- Co-construir un model d'intervenció per afavorir el benestar a l'àmbit laboral amb la col·laboració de les entitats participants.
- Crear i implementar un servei de consultoria organitzacional, donant resposta a les necessitats observades i fomentant una cultura de treball basada en el benestar centrat en la persona.
- Creació d'un banc de recursos pedagògics i terapèutics a partir de les necessitats detectades .
- Exportar l'experiència i els aprenentatges a altres empreses del territori per tal d'afavorir la rèplica d'implantació d'una cultura organitzacional del benestar que posi la persona/treballador al centre.
- Portar a terme les tasques de gestió necessàries per al correcte funcionament dels projectes de l'entitat.

Requisits d'accés a la convocatòria:

- Titulat superior preferentment en qualsevol especialitat vinculada a les Ciències de la Salut (Medicina, Psicologia, Infermeria) o similar, i formació complementària en àrees relacionades a la gestió del talent, la psicologia del treball o la formació i el desenvolupament organitzatiu.
- Experiència professional dins de l'àmbit del coaching laboral.
- Habilitats i competències tècniques i de gestió del canvi.
- Habilitats interpersonals: comunicació eficaç, resolució de conflictes, empatia i escolta activa.
- Gestió de projectes: capacitat per gestionar projectes de manera eficient, amb èmfasi en la planificació i l'organització.
- Competències tecnològiques.
- Adaptabilitat i creativitat per trobar solucions innovadores a problemes complexos dins de les organitzacions.
- Experiència en gestió de projectes com a Project Manager.
- Coneixement de l'entorn local (Maresme).
- Trajectòria i experiència en la gestió d'ecosistemes d'economia social i solidària.

Nombre i característiques de les places ofertes:

Nom del lloc de treball:

Tècnic/a de suport i promoció del benestar emocional de les organitzacions.

Data d'incorporació prevista: Gener 2025

Places ofertes: 1

Tipus de contracte: Temporal (fins finalitzar el projecte) **Tipus de jornada:** 38h/setmanals

Sou brut anual: Segons conveni.

El contracte està vinculat a l'execució temporal del projecte: "Fem del benestar de les persones treballadores la resiliència de les organitzacions" dins del marc de la convocatòria 2024 de Projectes Singulars de promoció de l'economia social i solidària (Linia2).

Termini i espai de presentació dels CV:

El Currículum Vitae es podrà enviar a través de l'apartat web "[Oportunitats laborals](#)" o per correu a l'adreça fundaciohospital@fundaciohospital.org, posant com a referència en l'assumpte del correu "Tècnic/a de benestar emocional Ref. FH007-24" des del mateix dia de publicació de l'oferta fins el 16 de desembre de 2024 a les 24h.

Directrius bàsiques:

L'avaluació de la persona es realitzarà d'acord als requisits del lloc de treball, amb objectivitat, transparència i respectant el principi d'igualtat d'oportunitats.

La selecció es basarà en el mèrit i les competències pel desenvolupament del lloc de treball a proveir i no en qüestió de gènere, edat o circumstàncies personals o familiars.

Els coneixements i l'adequació de la persona al lloc de treball seran mesurats mitjançant paràmetres i indicadors precisos i equiparables que s'establiran prèviament a l'inici del procés selectiu.

Barem de la convocatòria: Total 40 punts.

En la resolució d'aquesta convocatòria es valoraran els aspectes següents:

1. Experiència Professional ajustada al lloc de treball	Puntuació màxima	9 punts
2. Formació vinculada al lloc de treball	Puntuació màxima	8 punts
3. Altres mèrits acadèmics relacionats amb les competències professionals	Puntuació màxima	4 punts
4. Competències necessàries per fer la feina (capacitats i coneixements)	Puntuació màxima	12 punts
5. Interès - motivació i disponibilitat	Puntuació màxima	7 punts