

## **Convocatòria per a la selecció d'un professional de la Psicologia, especialitzat en infanto juvenil.**

<b>Data d'incorporació:</b>	Incorporació immediata
<b>Durada del contracte:</b>	Obra i servei. Revisable
<b>Tipus de contracte:</b>	12 mesos aprox.
<b>Horari:</b>	De dilluns a divendres de 16 a 21 hores (25 Hores. Setmanals. Amb possibilitat d'ampliació)

**Sou brut anual:** Entre 15.147,36€ i 18.173,40€ (14 pages)

**S'ha d'enviar al correu que indiqui la plataforma de publicació de l'oferta.**

### **Descripció de les tasques a realitzar:**

Els professionals de psicologia que formen part de l'equip assistencial de la Fundació Hospital realitzen les següents tasques:

- Dissenyar, desenvolupar i, si escau supervisar i avaluar plans i programes d'intervenció psicològica, en funció de l'avaluació psicològica i de les variables individuals i socials concurrents en cada cas.
- Realitzar visites de valoració prèvia al tractament.
- Realitzar orientacions diagnòstiques.
- Fer anamnesi i tractaments de suport psicològic individual a menors d'entre 4 i 17 anys en problemàtiques tals com: TDAH, TEA, trastorns de conducta, ansietats, depressions, baixa autoestima, fòbies, bullying, processos de dol, dificultats acadèmiques,....
- Crear i conduir grups de suport.
- Redactar informes psicològics de forma adequada als destinataris
- Conèixer el marc d'actuació del psicòleg general sanitari i saber derivar al professional especialista corresponent.
- Fer coordinacions amb agents del territori relacionats amb els pacients atesos.
- Participar en reunions de coordinació amb la resta de l'equip.
- Participar en les sessions de supervisió professional.
- Realitzar activitats de promoció i d'educació per a la salut psicològica individual i comunitària.
- Participar en les tasques de formació continuada de l'equip.
- Dissenyar i realitzar xerrades de sensibilització a la ciutadania.
- Dissenyar i realitzar tallers adreçats a professionals, pacients i/o famílies.

### **1. Requisits d'accés a la convocatòria.**

- Grau/Llicenciatura de Psicologia.
- Màster en Psicologia General Sanitària.
- Certificat de no antecedents penals en menors.
- Preferiblement experiència de més de 5 anys en l'àmbit infanto juvenil.
- Habilitats per utilitzar programes d'informàtica per registrar històries clíniques i seguiments de pacients.
- Incorporació el 21 de març.
- Es valorarà altres formacions complementàries com màsters relacionats en la intervenció infanto juvenil.
- Es valorarà si té experiència en atenció psicològica amb adults i conducció de grups de diferents problemàtiques.

## 2. Termini de presentació dels CV.

Els aspirants a la plaça convocada han de presentar el CV segons procediment establert, a comptar des del moment en què es faci difusió de l'oferta. (del 15 al 18 de març)

## 3. Comitè de Selecció. Estarà compost per 3 membres:

- Responsable de Serveis
- Coordinador assistencial
- Secretaria tècnica

## 4. Barem de la convocatòria: Total 40 punts. En la resolució d'aquesta convocatòria es valoraran els aspectes següents:

### Fase de valoració dels mèrits presentats segons el barem de puntuació que es descriu a continuació desglossat en 3 blocs de valoració.

Puntuació màxima: 24 punts

- |  |                   |          |
|--|-------------------|----------|
| A) Polivalència en atendre a diferents col·lectius     | Puntuació màxima: | 10 punts |
| B) Experiència Professional en l'àmbit infantojuvenil. | Puntuació màxima: | 8 punts  |
| C) Formació complementària.                            | Puntuació màxima: | 6 punts  |

### Fase d'entrevista de selecció segons el barem de puntuació que es descriu a continuació desglossada en 2 blocs de valoració.

Puntuació màxima: 16 punts

- |  |                   |          |
|--|-------------------|----------|
| A) Competències necessàries per fer la feina (capacitats i coneixements) | Puntuació màxima: | 10 punts |
| B) Interès - motivació i disponibilitat                                  | Puntuació màxima: | 6 punts  |

## 5. Criteris de desempat.

En cas d'empat tindrà preferència, l'aspirant amb més polivalència, en cas de persistir l'empat, l'aspirant amb més experiència. Si encara persisteix l'empat aquell amb millor puntuació a la fase d'entrevista i si encara hi ha empat, tindrà preferència aquell que hagi presentat la documentació al registre d'entrada en primer lloc.