

## Convocatòria per a la selecció d'un tècnic de suport al projecte Innolab de la Fundació Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena.

### 1. Directrius bàsiques

Es garantirà la no discriminació durant el procés selectiu.

L'avaluació de la persona es realitzarà d'acord amb els requisits del lloc de treball, amb objectivitat, transparència i respectant el principi d'igualtat d'oportunitats.

La selecció es basarà en el mèrit i les competències pel desenvolupament del lloc de treball a proveir i no en qüestió de gènere, edat o circumstàncies personals o familiars.

Els coneixements i adequació de la persona al lloc de treball seran mesurats mitjançant paràmetres i indicadors precisos i equiparables que s'establiran prèviament a l'inici del procés selectiu.

### 2. Nombre i característiques de les places ofertes

**Nom del lloc de treball:** Suport Tècnic al projecte "Innolab Hospital de Sant Jaume i Santa Magdalena"

**Places ofertes:** 1

**Data d'incorporació:** Previsió 1 de febrer de 2022

**Durada del contracte:** Divuit mesos.

**Tipus de contracte:** Obra i servei

**Horari:** Jornada partida de dilluns a divendres (38 Hores. Setmanals)

**Sou brut anual:** 26.646,60 €

#### **Descripció de les tasques a realitzar:**

- Determinació de les necessitats de desenvolupament dels Professionals, docents i estudiants, així com de les Empreses tecnològiques i de comunicacions, que atenen o que estan interessats en aquests col·lectius.
- Definició i execució de les accions de transferència de coneixement
- Disseny i execució de les activitats de comunicació per a donar a conèixer aquesta actuació.
- Col·laboració en l'adaptació dels productes i processos obtinguts en l'Innolab en l'entorn real (domicilis, habitacions de sociosanitaris i de residències).
- Col·laboració en incorporant tecnologia per a millorar la comunicació i la seguretat de les persones grans que viuen soles, ampliant la sensorització i robòtica social a 50 domicilis de la ciutat (entorn real).
- Col·laboració en la implementació de la sensorització i robòtica social en els domicilis (entorn real) dels col·lectius vulnerables de la ciutat i del territori.
- Col·laboració en la definició del model de provisió tecnològica als domicilis de les persones que viuen soles amb perfils clínics de prefragilitat i fragilitat ("paquetitzar" la solució en funció dels col·lectius) per millorar la seguretat i la comunicació.
- Col·laboració en la planificació del manteniment de la intervenció (tecnologia i processos) i el seu desplegament progressiu

**3. Centre al qual s'han de presentar les candidatures.**

El Curriculum vitae s'ha d'enviar al correu que indiqui la plataforma de publicació de l'oferta.

**4. Requisits d'accés a la convocatòria.**

- Llicenciatura o diplomatura en Administració d'Empreses o àmbit Salut i Educació
- Experiència en implementació de projectes de 2-3 anys.
- Es valorarà si té formació en (Direcció de Projectes, Innovació o tecnològics vinculats en l'àmbit de salut i social).
- Es valorarà la capacitat de comunicació en xarxes socials.

**5. Termini de presentació dels CV.**

Els aspirants a la plaça convocada tindran un termini màxim de deu dies laborals per presentar el CV segons procediment establert, a comptar des del moment en què es faci difusió de l'oferta.

**6. Comitè de Selecció.** Estarà compost per 3 membres:

- Direcció d'Administració i Recursos Humans
- Direcció Tècnica.
- Coordinador de Projectes

**7. Barem de la convocatòria:** Total 40 punts. En la resolució d'aquesta convocatòria es valoraran els aspectes següents:

**Fase de valoració dels mèrits presentats segons el barem de puntuació que es descriu a continuació desglossat en 3 blocs de valoració.**

Puntuació màxima: 22 punts

A) Experiència Professional.	Puntuació màxima:	15 punts
B) Formació.	Puntuació màxima:	5 punts
C) Altres mèrits acadèmics relacionats	Puntuació màxima:	2 punts

**Fase d'entrevista de selecció segons el barem de puntuació que es descriu a continuació desglossada en 2 blocs de valoració.**

Puntuació màxima: 18 punts

A) Competències necessàries per fer la feina (capacitats i coneixements)	Puntuació màxima:	12 punts
B) Interès - motivació i disponibilitat	Puntuació màxima:	6 punts

#### 8. Criteris de desempat.

En cas d'empat tindrà preferència, l'aspirant amb millor disponibilitat, en cas de persistir l'empat, l'aspirant amb formació d'innovació, coneixement en comunicació en xarxes. Si encara persisteix l'empat aquell amb millor puntuació a la fase d'entrevista i si encara hi ha empat, tindrà preferència aquell que hagi presentat la documentació al registre d'entrada en primer lloc.

#### 9. Ocupació de la plaça.

Si cap dels aspirants del procés selectiu no compleix amb els requisits de la plaça convocada, quedarà deserta.

Aquestes bases generals, definides dins el marc del Projecte d'Especialització i Competitivitat (PECT) de Mataró-Maresme: ecosistema d'innovació per a les ciutats cuidadores, han estat aprovades en data del 13/09/2021 Les bases podran ser revisades periòdicament quan es valori la conveniència de fer-ho per part dels agents implicats en els processos selectius de l'entitat.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.